

**КОНТРОЛЬНЫЙ ОРГАН
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОУРАЛЬСК**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект постановления администрации городского округа Красноуральск
«О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда
работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений
культуры городского округа Красноуральск»**

19 ноября 2024 года

№ 62

город Красноуральск

В соответствии с нормами статьи 157 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 9 Федерального закона от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статьи 8 Положения о Контрольном органе городского округа Красноуральск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуральск от 20.12.2021 № 349, Положения о бюджетном процессе в городском округе Красноуральск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуральск от 24.03.2022 № 373, с учетом требований Стандарта внешнего муниципального финансового контроля «Проведение финансово-экономической экспертизы проектов нормативных правовых актов городского округа Красноуральск», утвержденного распоряжением Контрольного органа от 03.10.2019 № 22, Контрольным органом городского округа Красноуральск (далее – Контрольный орган) подготовлено настоящее заключение на проект постановления администрации городского округа Красноуральск «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры городского округа Красноуральск» утвержденное постановлением администрации городского округа Красноуральск от 29.05.2019 № 700 (далее – Проект, Примерное положение).

В Контрольный орган 12.11.2024 для проведения экспертизы Проекта поступили следующие документы:

- письмо администрации городского округа Красноуральск от 08.11.2024 № 6917 – на 1 листе;

- проект постановления администрации городского округа Красноуральск «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры городского округа Красноуральск» - на 3 листах;

- пояснительная записка к Порядку – на 1 листе;

- лист согласования, содержащий визы заинтересованных должностных лиц – на 1 листе.

Сроки проведения экспертизы Проекта: с 12.11.2024 по 18.11.2024.

Перечень представленных документов соответствует требованиям, установленным решением Думы городского округа Красноуральск от 28.11.2019 № 215 «Об утверждении Порядка реализации некоторых полномочий Контрольного органа городского округа Красноуральск».

Рассмотрев представленный Порядок, **Контрольный орган отмечает:**

1. Представленный Проект принимается в связи с:

- уточнением значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Свердловской области на 2024 год 63 523,00 руб., в соответствии с приказом Министерства культуры Свердловской области от 25.07.2024 № 308 «Об организации и проведении отбора для предоставления субсидий из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, распоруженных на территории Свердловской области, на обеспечение осуществление оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры с учетом установленных указами Президента Российской Федерации показателей соотношения заработной платы для данной категории работников в 2024 году»;

- увеличением доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями на выплаты по окладам (должностным окладам) направлялось не менее 50 процентов заработной платы, в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11);

- уточнением наименований должностей.

2. Проектом в Примерное положение внесены следующие изменения:

- таблица 1 пункта 22 изложена в следующей редакции:

Номер строки	ПКГ по должностям работников культуры, искусства и кинематографии	Наименования должностей	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Аккомпаниатор, культорганизатор, руководитель кружка	24 894
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (включая должности работников, относимые: - к профессиональному	Администратор, библиотекарь, библиотекарь II категории, библиотекарь-комплектатор, ведущий библиограф, ведущий библиотекарь, главный библиотекарь, главный	27 411

	стандарту «Специалист по техническим процессам художественной деятельности», утвержденному приказом Минтруда России от 08 сентября 2014 года № 611н; - к профессиональному стандарту «Специалист по информационно-библиотечной деятельности», утвержденному приказом Минтруда России от 14 сентября 2022 года № 527н)	методист, звукооператор, кинооператор, методист клубного учреждения, художник-модельер театрального костюма, художник-оформитель, эксперт по комплектованию библиотечного фонда	
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» (включая должности, относимые к подразделу 4.1 «Должности руководителей» раздела IV «Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в библиотеках» ЕКС)	Балетмейстер-постановщик, заведующий библиотекой, заведующий кинотеатром, заведующий культурно-массовым отделом, заведующий отделом историко-краеведческой работы, заведующий отделом обслуживания, заведующий художественно-постановочной частью, звукорежиссер, руководитель клубного формирования, светооператор, хормейстер, художественный руководитель	29 929

- таблица 2 пункта 37 изложена в следующей редакции:

Номер строки	ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Наименования должностей	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1	2	3	4
2.	1 квалификационный уровень (включая должности, относимые к профессиональному стандарту «Специалист в сфере закупок», утвержденному приказом Минтруда России от 10 сентября 2015 года № 625н)	Делопроизводитель, специалист по закупкам	19 624
3.	2 квалификационный уровень	Старший кассир	19 712
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		

5.	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	19 799
6.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
7.	1 квалификационный уровень (включая должности, относимые: - к профессиональному стандарту «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», утвержденному приказом Минтруда России от 29 сентября 2020 года № 680н; - к профессиональному стандарту «Специалист в области охраны труда», утвержденному приказом Минтруда России от 22 апреля 2021 года № 274н; - к профессиональному стандарту «Специалист по пожарной профилактике», утвержденному приказом Минтруда России от 11 октября 2021 года № 696н)	Бухгалтер, инженер-энергетик, системный администратор, специалист по кадрам, специалист по охране труда и пожарной профилактике, специалист по связям с общественностью, экономист, экономист по договорной и претензионной работе	22 914

- таблица 3 пункта 48 изложена в следующей редакции:

Номер строки	ПКГ и квалификационные уровни профессий рабочих	Наименования профессий	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3	4
1.	Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1	2	3	4
2.	1 квалификационный уровень, в нем:		
3.	3 квалификационный разряд	Кассир билетный	22 657
4.	Профессии, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
5.	2 квалификационный уровень, в нем:		
6.	6 квалификационный разряд	Кинемеханик 6 разряда, механик по обслуживанию звуковой техники 6 разряда, портной 6 разряда	24 894

3. В соответствии с пунктом 13 Примерного положения должности работников, включаемые в штатное расписание учреждения культуры, должны определяться в соответствии с уставом учреждения и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»), утвержденному приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (ЕКС), Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, действующему на территории Российской Федерации в соответствии с постановлением Минтруда Российской Федерации от 12 мая 1992 года № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (ЕТКС), Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, утвержденному постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26 декабря 1994 года № 367 (ОК 016-94), а также иным нормативным правовым актам Российской Федерации, Свердловской области, правовым актам органов местного самоуправления, содержащим перечни наименований должностей (профессий) работников, профессиональным стандартам, принятым и введенным в действие локальными нормативными актами учреждений.

Предусмотренная пунктом 37 Примерного положения должность «специалист по охране труда и пожарной профилактике», в указанных выше документах отсутствует, введена в нарушение пункта 13 Примерного положения.

4. В соответствии с представленной ответственным исполнителем пояснительной запиской, в целях обеспечения расходных обязательств связанных с внесением вышеуказанных изменений, МКУ «Управление культуры и молодежной политики» направлено письмо от 03.09.2024 № 155 об увеличении бюджетных ассигнований.

Вывод:

Учесть данные замечания при разработке и принятии изменений в нормативно – правовой акт, определяющий условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры городского округа Красноуральск.

Председатель

О.А. Берстенева

Исполнитель:
инспектор Е.Н. Шмакова